

**Az Országos Érdekegyeztető Tanács megállapodása
a minimálbér és a garantált bérminimumok 2006-2008. évi megállapításáról, a következő
évek bérpolitikai törekvéseiről, valamint a 2006. évi keresetnövelési ajánlásról**

Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) - eltérően a korábbi gyakorlattól - középtávú megállapodást köt a kötelező legkisebb munkabérről és a képzettségtől függő garantált bérminimumokról a 2006-2008. évekre. A több évre szóló egyezség garanciát jelent az érintett munkavállalók számára, a munkáltatók számára pedig tervezhetőbbé teszi az élömunka költségeit.

1. A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) a 2006-2008. évekre

Az OÉT – mérlegelve a létminimum szintjét és várható alakulását, valamint a gazdasági teljesítmények prognosztizált növekedését – megállapodott arról, hogy a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatályos összege

- a) 2006. január 1-jétől havi 62.500 Ft,
- b) 2007. január 1-jétől havi 65.500 Ft,
- c) 2008. január 1-jétől havi 69.000 Ft legyen.

2. A képzettségtől függő ajánlott, illetve garantált bérminimumok a 2006-2008. évekre

2.1 Az OÉT megállapodott abban, hogy 2006. január 1-jétől a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók számára garantált bérminimumok kerülnek bevezetésére a következők szerint:

- a) 2006. január 1-jétől 2006. június 30-ig 0-2 éves, a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges szakképzettséget, képesítést igénylő szakmában szerzett gyakorlati idő (a továbbiakban: gyakorlati idő) esetén az ajánlott bérminimum a minimálbér 105%-a, legalább két év gyakorlati idő esetén 110%-a.
- b) 2006. július 1-jétől 2006. december 31-ig 0-2 éves gyakorlati idő esetén a garantált bérminimum a minimálbér 105%-a, legalább két év gyakorlati idő esetén 110%-a.
- c) 2007. január 1-jétől 2007. december 31-ig 0-2 éves gyakorlati idő esetén a garantált bérminimum a minimálbér 110%-a, legalább két év gyakorlati idő esetén 115%-a.
- d) 2008. január 1-jétől 2008. december 31-ig 0-2 éves gyakorlati idő esetén a garantált bérminimum a minimálbér 120%-a, legalább két év gyakorlati idő esetén 125%-a.

A gyakorlati idő feltételét az 50 év feletti munkavállalók bérminimumra való jogosultságánál figyelmen kívül kell hagyni.

2.2 Az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetért azzal, hogy a 2.1 pont szerinti garantált bérminimumoktól középszintű megállapodásokban a mindenkor érvényes minimálbér mértékéig el lehet térni.

Természetesen a Munka Törvénykönyve alapján a 2.1 pont szerinti garantált bérminimumoknál magasabb mértékekről is meg lehet állapodni.

2.3 Az OÉT ajánlja, hogy a felsőfokú iskolai végzettséget és/vagy akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört ellátók bérminimuma érje el

- a) 2006-ban a minimálbér 140%-át,
- b) 2007-ben a minimálbér 150%-át,
- c) 2008-ban a minimálbér 160%-át.

3. A következő évekre vonatkozó béripolitikai törekvések

Az OÉT megállapítja, hogy a hazai bérek fokozatos felzárkózásának alapjait a gyors ütemű, tartós és kiegyensúlyozott gazdasági növekedés teremtheti meg. Az OÉT a bérek felzárkózásával egyenrangú törekvésnek tekinti a foglalkoztatás bővítését. Ezen alapelvekből kiindulva az OÉT oldalainak közös az érdekeltsége a bérek (keresetek) olyan növelésében, ami összhangot érvényesít a reálkereset-növekedés, a foglalkoztatás-bővülés, valamint a termelékenység alakulása között, és ezzel a bérfelzárkózás számára hosszabb távon is stabil, kiszámítható pályát határoz meg.

4. A 2006. évre szóló keresetnövelési ajánlás

4.1 Az OÉT a 2006. évi keresetnövelési ajánlás mértékének meghatározása során a következő feltételekből indult ki:

- a) A bruttó hazai termék (GDP) 4 %-kal emelkedik.
- b) A foglalkoztatás 0,5-1 %-kal bővül.
- c) A nemzetgazdasági szintű munkatermelékenység 3-3,5 %-kal emelkedik.
- d) A személyi jövedelemadó csökkentésének hatására az ajánlott bruttó keresetnövekedést átlagosan 1-1,5 százalékponttal meghaladó nettó keresetnövekedés valósul meg.
- e) A fogyasztói árszínvonal éves átlagban 2%-kal emelkedik.

4.2 A 4.1 pontban foglaltak figyelembevételével, a reálkeresetek 3,5 %-os növekedésének elérése érdekében az OÉT megállapodott arról, hogy 2006-ban a bruttó keresetek átlagosan 4-5 %-os növelését ajánlja a vállalozási szférának, a kollektív bértárgyalásokat folytató szociális partnereknek.

5. Záradék

5.1 Az OÉT javasolja a kollektív tárgyalások részvevőinek, hogy az e megállapodásban foglaltak figyelembevételével a 2006. évi bértárgyalásokat haladéktalanul kezdjék meg.

5.2 A kormányzati oldal vállalja, hogy az e megállapodás miatt szükségessé váló törvény- és rendelet-módosításokat kezdeményezi, illetve azok kiadásáról gondoskodik.

5.3 Az OÉT megállapodott arról, hogy a jelen megállapodást az éves bér ajánlásról szóló tárgyalások keretében évente értékeli.

Budapest, 2005. november 25.

munkáltatói oldal

munkavállalói oldal

kormányzati oldal