

**ÉRDEKVÉDELEM-
ÉRDEKKÉPVISELET**

**ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS,
ÉRDEKKÉPVISELET A
FA- ÉS BÚTORIPARBAN.**

2007. június 14.

BORHIDI GÁBOR

ÜGYVIVŐ

OÉT MUNKAVÉDELMI BIZOTTSÁG MUNKAVÁLLALÓI OLDAL

INFORMÁCIÓ

MUNKAVÉDELMI INFORMÁCIÓS KÖZPONTOK:

- **Országos Munkavédelmi és Munkaügyi
Főfelügyelőség:**

06 (80) 204-292

- **Országos Munkavédelmi és Munkaügyi
Főfelügyelőség,
MUNKAEGÉSZSÉGÜGY**

06 (80) 204-264

Magyar Bányászati Hivatal:

06 (80) 204-258

TOXIKOLÓGIA

06 (80) 201-199

www.mvkepviselo.hu

ÉRDEKEGYEZTETÉS

A MUNKAHELYEKEN.

**A MUNKAVÁLLALÓKKAL
FOLYTATOTT
TANÁCSKOZÁS.**

70§(1) A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

PARITÁSOS TESTÜLET

/Mvt. 70/B§ (1)

**A MUNKÁLTATÓK KB.
EGYHARMADÁNÁL
ALAKÍTOTTÁK MEG
A TESTÜLETET.**

**A MUNKAHELYI STRESSZRŐL
SZÓLÓ, AZ EURÓPAI
SZOCIÁLIS PARTNEREK ÁLTAL
ALÁÍRT KERETMEGOLDÁS
GYAKORLATI
MEGVALÓSÍTÁSA
MAGYARORSZÁGON.**

**BEVEZETÉS HATÁRIDEJE:
2007 OKTÓBER 8.**

A STRESSZ

**A munkahelyi stressz kezelése
nagyobb hatékonysághoz vezethet
és javíthatja a foglalkozási
betegségek és a munkavédelem
helyzetét, következésképp
gazdasági és társadalmi előnyöket
nyújthat a társaságok, a
munkavállalók és az egész
társadalom számára.**

MOTTÓ:

**NEM AZ EGYÉNT
KELL HIBÁZTATNI A
STRESSZÉRT!!**

**A stressz nem
betegség!!!**

**.... de tartós megléte
csökkentheti a
munkavégzés
hatékonyságát és
egészségkárosodást is
okozhat**

A STRESSZ JELENLÉTÉRE

UTALNAK:

/A TELJESSÉG IGÉNYE NÉLKÜL/

- **GYAKORI HIÁNYZÁS**
- **MEGNÖVEKEDETT FLUKTUÁCIÓ**
- **GYAKORI MUNKAVÁLLALÓI KONFLIKTUSOK, EGYMÁSKÖZT, ILLETVE A MUNKAVEZETŐVEL**
- **MEGNÖVEKEDETT EGÉSZSÉGÜGYI PANASZOK: FEJFÁJÁS, HÁNYINGER, ROSSZULLÉT STB.**
- **A MUNKABALESETEK SZÁMÁNAK MEGNÖVEKEDÉSE**

A STRESSZ MEGLÉTÉNEK FELDERÍTÉSE:

- **KOCKÁZATÉRTÉKELÉSSSEL**
- **A FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATTÓL VALÓ TÁJÉKOZÓDÁSSAL**
- **A MUNKAHELYI SZAKSZERVEZET TISZTSÉGVISELŐJE VÉLEMÉNYÉNEK MEGHALLGATÁSÁVAL**
- **A MUNKAVÉDELMI KÉPVISELŐ, MUNKAVÉDELMI VEZETŐ MEGHALLGATÁSA**

**A KERETSZERZŐDÉS
MEGKÖTÉSÉNEK
HATÁRIDEJE:**

2007. OKTÓBER 8.

EURÓPAI KAMPÁNY A VÁZ- ÉS IZOMRENDSZERI
PROBLÉMÁK MEGELŐZÉSÉRE



**LEGYEN
KÖNNYEBB
A TEHER!**



EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG
<http://ew2007.osha.europa.eu>



Európai Munkahelyi
Biztonsági és Egészségvédelmi
Ügynökség

<http://osha.europa.eu>

Európában a váz- és izomrendszeri problémák (*musculoskeletal disorders, MSD*) jelentik a leggyakoribb, munkához kapcsolódó problémát.

Az EU-25 országok munkavállalóinak közel 24%-a szenved hátfájástól, és 22%-uk panaszkodik izomfájdalmakra.

MSD:



**nemcsak az egyén számára
szenvedés és jövedelem-kiesés,
hanem
költség a vállalkozások és a
nemzetgazdaság számára is.**

**Készül a Nemzeti
Éghajlatváltozási Stratégia
konceptiójának kidolgozása az
MTA gondozásában.**

**/GLOBÁLIS
ÉGHAJLATVÁLTÓZÁS/**

**3/2002 (II.8) SzCsM-EüM
együttes rendelet a
munkahelyek munkavédelmi
követelmények minimális
szintjéről**

**4/2002. (II.8) SzCsM-EüM
együttes rendelet, az építési
munkahelyeken és az építési
folyamatok során
megvalósítandó minimális
munkavédelmi
követelményekről.**

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 C (K)EH értéket meghaladja a munkavállalók részére igény szerint de legalább fél óránként védőitalt kell biztosítani. A folyadék veszteséget általában 14-16 C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni.

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásának megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

Ez már csak „hab a tortán”:

**A 3/2002.(II.8) SzCsM-EüM rendelet
hatálya nem terjed ki:**

**1§ „d) a munkáltató telephelyén
kívül lévő mezőgazdasági vagy
erdészeti vállalkozás részét képező
mezőkre, erdőkre és más
földterületekre.”**

**Óránként 5, de legfeljebb 10
perces pihenő időt kell
közbeiktatni, ha a munkahelyi
klíma zárttéri munkahelyeken a
24 C (K)EH értéket meghaladja,
valamint hidegnek minősülő
munkahelyeken.**

A MUNKAVÁLLALÓK JAVASOLJÁK:

- **A JOGSZABÁLYOK MÓDOSÍTÁSÁT A MEGVÁLTOZOTT KLÍMAVISZONYOK ISMERETÉBEN.**
- **EGYSZERŰ MÉRÉSI MÓDSZER KIDOLGOZÁSÁT, AMELYET EGY MIKRO ILL. KIS VÁLLALKOZÁS IS KÖNNYEN TUD TELJESÍTENI.**
- **A JOGSZABÁLYOK HATÁLYÁNAK KITERJESZTÉSE A MEZŐ ÉS ERDŐGAZDASÁG ÁGAZATÁRA IS.**

**KÖSZÖNÖM
MEGTISZTELŐ
FIGYELMETEKET!**